



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Apel: "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Titlul proiectului: Tine pasul cu schimbarea. Adaptarea competențelor specifice ale angajaților din regiunile SUD EST și NORD EST la evoluțiile tehnologice

ID-ul proiectului: 312238

Beneficiar: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Partener: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui

Angajați calificați – profesioniști pe piața muncii



În economia modernă, bazată pe cunoaștere, este necesar ca oamenii să își actualizeze cunoștințele și competențele pentru a rămâne competitivi și pentru a se adapta la schimbările frecvente de locul de muncă.

Formarea adulților este considerată crucială pentru angajabilitatea pe termen lung.

Formarea profesională bine gândită va crea nu numai angajați pricepuți, ci și angajați mai **mulțumiți și productivi**.

Să considerăm formarea angajaților ca o **investiție de valoare**.



Formarea adecvată a angajaților este probabil cea mai bună modalitate de a ne asigura că își vor face treaba nu numai corect, ci și eficient. Așadar, formarea angajaților nu trebuie privită ca o cheltuială. Este necesară schimbarea perspectivei și abordarea formării ca o investiție valoroasă pentru angajatori și pentru economie.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



BENEFICIILE FORMĂRII ȘI CALIFICĂRII ANGAJAȚILOR



În cazul angajaților, **obținerea unei calificări contribuie** la:

- Completarea și dezvoltarea abilităților și cunoștințelor profesionale, astfel încât acestea să fie actuale, relevante și adaptate la standardele profesionale din domeniu;
- Dezvoltarea încrederii în capacitatea de a îndeplini responsabilitățile profesionale. Prin calificare și dezvoltarea cunoștințelor și abilităților se asigură desfășurarea activității în cel mai eficient mod;
- Creșterea șanselor de angajare și de menținere a locului de muncă. Calificarea ajută și în obținerea unei promovări în domeniul profesional ales. Calificarea deschide noi căi către progresul în carieră sau redirectionarea potențială, inclusiv obținerea salariilor mai mari și o mai bună securitate a locurilor de muncă;
- Îmbunătățirea abilității de a învăța și de a evolua pe plan profesional. Prin participarea la cursuri de calificare procesul de învățare devine mai ușor și poate deveni o activitate independentă obișnuită.

Principalele beneficii ale calificării pentru angajați:

- O mai bună adaptare la cerințele pieței muncii
- Promovarea în muncă și dezvoltarea profesională
- Reconvertirea profesională
- Prevenirea riscului șomajului
- Stimulare mobilității forței de muncă

Principalele motive pentru care cursanții decid să urmeze cursurile de formare profesională oferite de furnizori sunt:

→ *adaptarea la cerințele locului de muncă și ale postului actual, obținerea unei calificări cerute pe piața muncii și îmbunătățirea statutului pe piața muncii* (post mai bun sau mai bine plătit), însă în unele cazuri gratuitatea cursurilor și existența unor subvenții, stimulente pentru participare au un rol important în motivarea angajaților să participe la cursuri.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Motivele pentru care e momentul sa incepi un curs de calificare/perfectionare sau recalificare la noi :

1. *Un atu pentru cei care deja au un loc de muncă.* Obținerea certificatului de calificare profesională vă poate ajuta în diferite moduri. În primul rând, **salariul poate crește semnificativ**, angajatorul fiind conștient că ai acumulat anumite competențe care pot duce la creșterea productivității și a eficienței muncii. În al doilea rând, dacă doriți să vă schimbați locul de muncă sau vreți să lucrați în străinătate, angajatorii vă vor cere certificatul de calificare profesională, care devine un atu important pe lângă proba de lucru. **Obținerea acestuia denotă preocupare privind cariera, dezvoltarea personală și un interese continuu de perfecționare.**

2. *Dobândirea competențelor profesionale minime necesare pentru obținerea unui loc de muncă mai bine plătit.* Cei care au terminat sau frecventează instituții de învățământ, care la finalul studiilor nu oferă o calificare, sunt nevoiți să urmeze cursuri autorizate de formare profesională a adulților pentru a se califica într-o anumită meserie și a obține o **recunoaștere oficială**. Așadar, **dacă obțineți certificatul de calificare profesională veți avea un mare plus față de un alți posibili candidați pentru același loc de muncă.** Se recomandă ca persoanele care nu au, momentan, un loc de muncă să urmeze un curs de calificare în această perioadă.

3. *Participarea la cursuri de formare profesională este recomandată și celor care la finalizarea scolii obțin o diplomă care atestă că sunt calificați într-o anumită meserie, dar care doresc să-și îmbunătățească cunoștințele practice pentru a fi mai bine adaptați la condițiile locului de muncă.*

4. *Avantaj competitiv in cariera.* Chiar daca esti angajat sau aplici pentru un loc de munca ce nu necesita o calificare profesionala, un curs de formare profesionala iti poate oferi avantajul **de a iesi in evidenta si de a-ti imbunatati calitatea muncii.**

Dacă vă interesează să vă înscrieți în proiectul „*Tine pasul cu schimbarea. Adaptarea competențelor specifice ale angajaților din regiunile SUD EST și NORD EST la evoluțiile tehnologice*”, puteți accesa pagina următoare: <https://tinepasulsudest-nordest.com/inscriere-on-line/>

