



Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu Apel: "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Titlul proiectului: Tine pasul cu schimbarea. Adaptarea competențelor specifice ale angajaților din regiunile SUD EST și NORD EST la evoluțiile tehnologice

ID-ul proiectului: 312238

Beneficiar: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Partener: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui

RECALIFICAREA - IN CONTEXTUL VIITOR AL MUNCII

Viitorul muncii: de ce recalificarea e cheia?

Recalificarea la locul de muncă reprezintă procesul prin care un angajat dobândește noi competențe profesionale, pentru a se adapta unor cerințe diferite sau pentru a ocupa un alt post în cadrul aceleiași organizații.

Este o soluție eficientă pentru a face față schimbărilor tehnologice, restructurărilor sau noilor provocări din piața muncii. Prin recalificare, angajații își pot crește șansele de promovare, își diversifică activitatea și devin mai valoroși pentru angajator.

Este, totodată, o investiție atât în dezvoltarea profesională a individului, cât și în eficiența și adaptabilitatea companiei.



Pentru angajați, **recalificarea** înseamnă:

- **securitate profesională** pe termen lung
- **posibilitatea de a schimba domeniul**
- **oportunități reale de promovare și creștere salarială.**



Motive solide pentru care merită să te recalifici:

1. Schimbarea domeniului actual care nu te mai satisface

- Nu te mai regăsești în ce faci.
- Simți că jobul tău e lipsit de sens sau monoton.
- Lipsă de perspectivă de evoluție sau promovare.

2. Acces la mai multe oportunități de angajare

- Unele domenii sunt în declin, altele cresc rapid (ex: IT, sănătate, energie verde).
- O recalificare te poate introduce într-un sector mai stabil și bine plătit.



3. Creșterea veniturilor

- Poți trece într-un domeniu mai bine plătit decât cel în care ești acum.
- Unele recalificări (ex: programare, UX design, marketing digital) pot aduce creșteri salariale semnificative.

4. Dezvoltare personală și profesională

- Îți extinzi orizonturile, înveți lucruri noi.
- Te simți mai valoros și încrezător în abilitățile tale.

5. Siguranța locului de muncă

- Un nou domeniu poate oferi mai multă stabilitate economică.
- Unele domenii sunt mai rezistente la crize sau automatizare.

6. Necesitate impusă de situația actuală

- Ai fost disponibilizat sau domeniul tău a fost afectat de schimbări majore.
- Ai nevoie de o meserie care permite munca remote sau un program mai flexibil.

7. Viața personală s-a schimbat

- Ai devenit părinte și ai nevoie de un program mai flexibil.
- Te-ai mutat într-un oraș nou și vrei un domeniu cu cerere locală.

8. Pasiune neexplorată

- Vrei să transformi un hobby într-o carieră.
- E timpul „să faci ce-ți place”, nu doar „ce trebuie”.

Ce trebuie să știi:

Recalificarea: implică învățarea de abilități complet noi sau efectuarea unei schimbări semnificative în cariera ta.

Recomandări pentru o cale ușoară în a te recalifica :



Identifică programe educaționale sau cursuri care te vor dota cu noile abilități de care ai nevoie .



Estimează timpul și costul acestora pentru a verifica dacă intervin asupra responsabilităților tale.

Dacă vă interesează să vă înscrieți în proiectul *Ține pasul cu schimbarea. Adaptarea competențelor specifice ale angajaților din regiunile SUD EST și NORD EST la evoluțiile tehnologice*, puteți accesa pagina următoare: <https://tinepasulsudest-nordest.com/inscriere-on-line/>